



DOCUMENTO INFORMATIVO
RELATIVO AL PIANO DI COMPENSI BASATO SULL'ATTRIBUZIONE DI AZIONI ORDINARIE DENOMINATO
"PIANO DI STOCK GRANT 2021-2023" REDATTO AI SENSI DELL'ART. 84-BIS DEL REGOLAMENTO
ADOTTATO DA CONSOB CON DELIBERA N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE E
INTEGRAZIONI E SOTTOPOSTO ALL'APPROVAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI

Milano, 28 aprile 2021

PREMESSA

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”), redatto ai sensi dell’art. 84-*bis* del Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ed integrazioni (il “**Regolamento Emittenti**”) ed in coerenza, anche nella numerazione dei relativi paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell’Allegato 3A del medesimo Regolamento Emittenti, è stato predisposto da Abitare In S.p.A. (la “**Società**”) al fine di fornire un’informativa ai propri azionisti e al mercato in ordine alla proposta di adozione del “Piano di Stock Grant 2021-2023” approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 aprile 2021, su proposta del Comitato Remunerazioni.

La predetta proposta di adozione del “Piano di Stock Grant 2021-2023” sarà sottoposta, ai sensi dell’art. 114-*bis* del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il “**TUF**”), all’approvazione dell’Assemblea Ordinaria della Società convocata per il giorno 31 maggio 2021, in unica convocazione.

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del Piano di Stock Grant 2021-2023 non è ancora stata approvata dall’Assemblea ordinaria, pertanto:

- i. il presente Documento Informativo è redatto esclusivamente sulla base del contenuto della proposta di adozione del “Piano di Stock Grant 2021-2023” approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 28 aprile 2021, su proposta del Comitato Remunerazioni;
- ii. ogni riferimento al “Piano di Stock Grant 2021-2023” contenuto nel presente Documento Informativo deve intendersi riferito alla proposta di adozione del “Piano di Stock Grant 2021-2023”.

Come meglio specificato nel corpo del presente Documento Informativo, taluni aspetti relativi all’attuazione del “Piano di Stock Grant 2021-2023” saranno definiti dal Consiglio di Amministrazione sulla base dei poteri che gli saranno conferiti dall’Assemblea ordinaria della Società.

In data 28 aprile 2021, il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato di convocare, *inter alia*, l’Assemblea ordinaria per sottoporre l’approvazione del “Piano di Stock Grant 2021-2023”. In pari data il Consiglio di Amministrazione ha approvato il regolamento del Piano di Stock Grant 2021-2023” con efficacia sospensivamente condizionata all’approvazione del piano stesso da parte dell’assemblea ordinaria.

Le informazioni conseguenti alle deliberazioni che, subordinatamente all’approvazione del “Piano di Stock Grant 2021-2023” da parte dell’Assemblea ed in conformità ai criteri generali indicati nella stessa, il Consiglio di Amministrazione adotterà in attuazione del “Piano di Stock Grant 2021-2023”, saranno fornite con le modalità e nei termini indicati dall’art. 84-*bis*, quinto comma, lett. a), del Regolamento Emittenti.

Si precisa che il “Piano di Stock Grant 2021-2023” è da considerarsi di “particolare rilevanza” ai sensi dell’art. 114-*bis*, comma 3, del TUF e dell’art. 84-*bis*, comma 2, del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto agli amministratori delegati e al direttore generale della Società.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione presso la sede sociale della Società in via degli Olivetani 10/12 nonché sul sito internet della Società www.abitareinspa.com e tramite le modalità indicate dagli articoli 65-*quinquies*, 65-*sexies* e 65-*septies* del Regolamento Emittenti.

DEFINIZIONI

Nel corso del presente Documento Informativo sono usate le seguenti definizioni.

Assemblea <i>ovvero</i> Assemblea Ordinaria	Indica l'assemblea ordinaria della Società convocata per il giorno 28 maggio 2021, in unica convocazione, chiamata a deliberare sulla proposta di adozione del Piano di Stock Grant 2021-2023.
Attribuzione <i>ovvero</i> Data di Attribuzione	Indica la data in cui matura il diritto alla Consegna delle Azioni in capo al Beneficiario ovvero al Beneficiario Dirigente.
Azioni <i>ovvero</i> Azioni Ordinarie	Indica le azioni ordinarie della Società, quotate sul Mercato Telematico Azionario, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
Beneficiario <i>ovvero</i> Beneficiari	Indica il Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato Luigi Gozzini e l'Amministratore Delegato e <i>Chief Executive Officer</i> Marco Grillo.
Beneficiario Dirigente	Il direttore generale Marco Scalvini.
Codice di Corporate Governance	Il Codice di Corporate Governance delle società quotate, promosso e predisposto dal "Comitato per la Corporate Governance" istituito presso Borsa Italiana, in vigore dal 1 gennaio 2021.
Comitato Remunerazioni	Indica il comitato che svolge funzioni consultive e propositive ai sensi del Codice di <i>Corporate Governance</i> .
Consiglio di Amministrazione	Indica il Consiglio di Amministrazione pro tempore in carica della Società.
Data di Assegnazione	Indica la data nella quale il Consiglio di Amministrazione assegna i Diritti ai Beneficiari.
Diritti	Indica i diritti assegnati ai Beneficiari di ricevere gratuitamente le Azioni Ordinarie in base al raggiungimento degli Obiettivi di Performance.
Dirigente con Responsabilità Strategiche	indica i dirigenti qualificati da Abitare In come Dirigenti con "Responsabilità Strategiche".
Documento Informativo	Indica il presente documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti ed in coerenza, anche nella numerazione dei relativi Paragrafi, con le indicazioni contenute

	nello Schema 7 dell'Allegato 3° del Regolamento Emittenti.
Obiettivi di Performance	Gli obiettivi del Piano il cui raggiungimento determina l'ammontare di Azioni Ordinarie da attribuire a ciascun Beneficiario.
Piano di Stock Grant 2021-2023 ovvero Piano	Indica la proposta di adozione del "Piano di Stock Grant 2021- 2023" approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 aprile 2021, su proposta del Comitato per la Remunerazione, e che sarà sottoposta all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria ai sensi dell'art. 114- bis del TUF
Piano Industriale	Il piano strategico del Gruppo relativo al periodo 2021-2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 10 dicembre 2020.
Rapporto di Amministrazione	Indica il rapporto di amministrazione con incarichi esecutivi fra il Beneficiario e la Società.
Rapporto di Lavoro	Indica il rapporto di lavoro subordinato esistente tra il Beneficiario Dirigente e la Società.
Regolamento del Piano	Indica il regolamento che disciplina i termini, le caratteristiche, le condizioni e le modalità di attuazione del Piano.
Regolamento Emittenti	Il Regolamento di attuazione del TUF, concernente la disciplina degli emittenti, adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.
Società ovvero Abitare In	Abitare In S.p.A., con sede in Milano, via degli Olivetani 10/12, sede operativa in Milano, Via Emilio de Marchi 3, Codice Fiscale e Partita IVA 09281610965, REA MI n. 2080582.
TUF	Il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato.

1. I SOGGETTI DESTINATARI

1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate

Il Piano di Stock Grant 2021-2023 è destinato ai soggetti che, alla Data di Attribuzione, hanno in essere con la Società un rapporto di amministrazione con deleghe esecutive.

Alla data di redazione del presente Documento Informativo, i soggetti che hanno in essere con la Società un rapporto amministrazione con deleghe esecutive sono Luigi Francesco Gozzini e Marco Grillo.

1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

Il Piano di Stock Grant 2021-2023 è destinato anche ai soggetti che, alla Data di Attribuzione, hanno in essere con la Società un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e, in particolare, che sono individuati quali Dirigenti con Responsabilità Strategiche della Società.

Alla data di redazione del presente Documento Informativo, l'unico dirigente con responsabilità strategiche è Marco Scalvini.

1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b), c) dell'allegato 3A, schema 7, del Regolamento Emittenti:

- a. direttori generali dell'emittente strumenti finanziari*

Si veda il punto 1.2 che precede.

- b. altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;*

Non applicabile.

- c. persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni*

Non applicabile

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per le categorie indicate al punto 1.4, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti:

- a. dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;*

Non applicabile.

- b. nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;*

Non applicabile.

- c. *delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)*

Non applicabile.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Obiettivi del Piano

Il Piano di Stock Grant 2021-2023 costituisce uno strumento che attraverso l'attribuzione di strumenti rappresentativi del valore della Società in base al raggiungimento di Obiettivi di *Performance*, di seguito meglio descritti, permette di focalizzare l'attenzione dei Beneficiari verso fattori di interesse strategico favorendo la fidelizzazione ed incentivando la permanenza in seno alla Società.

Il Piano di Stock Grant 2021-2023 ha i seguenti obiettivi principali: (i) allineare gli interessi del *management* con quelli degli azionisti, perseguendo l'obiettivo prioritario della creazione di valore e salvaguardia del patrimonio aziendale, favorendo il senso di appartenenza delle risorse chiave attraverso l'attribuzione di strumenti rappresentativi del valore della Società; (ii) remunerare gli alti livelli di *performance* motivando il *management* a incrementare redditività e valore per gli azionisti e (iii) riconoscere i risultati raggiunti nel corso del singolo esercizio stabilendo un compenso diretto tra compensi e obiettivi correlati, promuovendo motivazione e sviluppo delle professionalità individuali, generando differenziali di trattamento in funzione delle performance conseguite.

Il Piano si prefigge, infatti, di consolidare una condivisione degli obiettivi strategici tra la Società e le risorse "chiave" della stessa, in una prospettiva di sempre maggiore coinvolgimento, consapevolezza e coordinamento, oltre, naturalmente, che d'incentivazione e fidelizzazione nel medio-lungo periodo.

Il Piano ricomprende anche l'assegnazione di strumenti finanziari al Beneficiario Dirigente.

2.1.1 Informazioni di maggiore dettaglio

Il Piano è stato ideato in modo da garantire ai Beneficiari un adeguato bilanciamento tra la componente fissa e la componente variabile della propria remunerazione, in modo che la prima sia comunque sufficiente a remunerare l'attività dei Beneficiari stessi nel caso di mancata erogazione della componente variabile a causa del mancato raggiungimento dei correlati Obiettivi di *Performance*.

Il Piano di Stock Grant 2021-2023 si sviluppa su un orizzonte temporale di medio-lungo periodo. In particolare, tale periodo è stato considerato quello maggiormente idoneo al conseguimento degli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione che il Piano di Stock Grant 2021-2023 persegue.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

L'assegnazione dei Diritti avverrà in unica finestra temporale entro 30 giorni dall'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea.

I Diritti assegnati a ciascun Beneficiario daranno diritto a sottoscrivere un numero di Azioni suddiviso in 3 tranches, come qui di seguito indicato:

- a. la prima *tranche* avrà ad oggetto sino ad un massimo di n. 15.000 Azioni per ciascun Beneficiario (la "**Prima Tranche**");

- b. la seconda *tranche* avrà ad oggetto sino ad un massimo di n. 15.000 Azioni per ciascun Beneficiario (la “**Seconda Tranche**”);
- c. la terza *tranche* avrà ad oggetto sino ad un massimo di n. 15.000 Azioni per ciascun Beneficiario (la “**Terza Tranche**”);

4.2 Ciascuna *Tranche* sarà soggetta ad un diverso Periodo di Maturazione, qui di seguito indicato:

- a. per la Prima Tranche il Periodo di Maturazione terminerà alla data di chiusura dell’esercizio 2021, e dunque il 30 settembre 2021;
- b. per la Seconda Tranche il Periodo di Maturazione terminerà alla data di chiusura dell’esercizio 2022, e dunque il 30 settembre 2022;
- c. per la Terza Tranche il Periodo di Maturazione terminerà alla data di chiusura dell’esercizio 2023, e dunque il 30 settembre 2023.

(il termine di scadenza relativo a ciascuna Tranche, il “**Termine di Maturazione**”).

L’efficacia dei Diritti relativi a ciascuna delle *tranche* sarà condizionata alla permanenza del Rapporto di Amministrazione sino al termine di maturazione e in funzione e in proporzione dell’avvenuto raggiungimento di tre componenti (Componente A, Componente B e Componente C) a cui sono associati gli Obiettivi di Performance.

COMPONENTE A

Per “Componente A” si intende un importo pari al 20% del numero complessivo dei Diritti da assegnare.

Il Beneficiario matura il diritto all’Attribuzione delle Azioni di cui alla Componente A a condizione che (i) con riferimento all’esercizio 2021, sia stato predisposto il sistema di rendicontazione delle performance ESG (bilancio di sostenibilità) e (ii) con riferimento agli esercizi 2022 e 2023, siano riscontrati dei miglioramenti dei parametri ESG da individuarsi a cura del Consiglio di Amministrazione a seguito della redazione del primo bilancio di sostenibilità.

Esercizio	Obiettivo	Ammontare Componente A
2021	Predisposizione e approvazione bilancio di sostenibilità (1)	100%
2022	Variazione positiva dei parametri ESG (2)	100%
2023	Variazione positiva dei parametri ESG (2)	100%

(1) nel caso in cui il bilancio di sostenibilità non venga predisposto e approvato entro il 30 settembre 2021, la componente A sarà pari a 0.

(2) nel caso in cui la variazione dei parametri ESG sia inferiore alla percentuale individuata dal Consiglio di Amministrazione la componente A sarà pari a 0.

COMPONENTE B

Per “Componente B” si intende un importo pari al 40% del numero complessivo dei Diritti da assegnare.

Il Beneficiario matura il diritto all’Attribuzione delle Azioni di cui alla Componente B sulla base del valore, superiore o inferiore, dell’EBT Consolidato rispetto al valore dell’EBT Target stabilito nel Piano Industriale, come illustrato nella tabella che segue:

EBT Consolidato/EBT Target	Ammontare Componente B
> o uguale 90% dell'EBT Target	100%
> 50% e < 90% dell'EBT Target	$6000 * (EBT \text{ Consolidato} / EBT \text{ Target} - 50\%) / 40\%$
< o uguale 50% dell'EBT Target	0%

COMPONENTE C

Per "Componente C" si intende un importo pari al 40% del numero complessivo dei Diritti da assegnare.

Il Beneficiario matura il diritto all'Attribuzione delle Azioni di cui alla Componente C sulla base del raggiungimento degli obiettivi di mantenimento/incremento della *pipeline* di sviluppo, in termini di n. di appartamenti tipo, come previsto nel Piano Industriale, come illustrato nella tabella che segue:

Pipeline /Pipeline Target	Ammontare Componente C
> o uguale 90% Pipeline Target	100%
> 50% e < 90% Pipeline Target	$6000 * (Pipeline / Pipeline Target - 50\%) / 40\%$
< o uguale 50% Pipeline Target	0%

2.2.1 Informazioni di maggiore dettaglio

Eventi di accelerazione

Fermi i Termini di Maturazione di ciascuna *tranche*, il Piano prevede che il diritto all'attribuzione delle Azioni spetterà immediatamente ai Beneficiari, quindi anche nel caso in cui il periodo di maturazione di ciascuna *tranche* non sia ancora interamente trascorso, al verificarsi di uno dei seguenti eventi: (i) nel caso in cui la Società sia oggetto di offerta pubblica di acquisto ai sensi degli Articoli 106 e seguenti del TUF; (ii) nel caso in cui l'assemblea della Società deliberi il de-listing dall'MTA; (iii) nel caso di fusione della Società in altra società; o (iv) nel caso di scissione della Società.

Clausola di claw-back

Nel caso in cui entro il termine di 3 anni dalla Data di Attribuzione delle Azioni ai Beneficiari, risulti che l'Attribuzione e la relativa consegna sia avvenuta sulla base di dati errati o falsi, anche conseguenti a condotte dolose o gravemente colpose del relativo Beneficiario, il Consiglio di Amministrazione ha il diritto di richiedere al relativo Beneficiario, e il Beneficiario sarà tenuto, a restituire alla Società le Azioni allo stesso attribuite (ovvero, qualora vendute il corrispondente controvalore guadagnato), fermi restando eventuali altri diritti, azioni o rimedi a disposizione della Società.

L'obbligo di restituzione mantiene la propria efficacia anche nel caso di cessazione del Rapporto di Amministrazione.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il Piano prevede che il numero massimo di Azioni da assegnare a ciascun Beneficiario è pari a n. 15.000 Azioni per ciascun anno di durata del Piano.

Per il Beneficiario Dirigente, il numero di Azioni da attribuire verrà calcolato annualmente dividendo l'importo di Euro 150.000 per la media aritmetica del prezzo di chiusura delle azioni di Abitare In nel mese antecedente la data effettiva di assunzione, complessivamente per un massimo di n. 12.000 Azioni.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dalla Società

Non applicabile, in quanto il Piano di Stock Grant 2021-2023 prevede l'attribuzione gratuita al Beneficiario e al Beneficiario Dirigente del diritto di ricevere (a titolo gratuito) Azioni Ordinarie della Società.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

La predisposizione del Piano non è stata influenzata da significative valutazioni di ordine fiscale o contabile.

2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano di Stock Grant 2021-2023 non riceverà alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DELLE AZIONI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

In data 28 aprile 2021, il Consiglio di Amministrazione della Società, su proposta del Comitato Remunerazioni, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria della Società, l'approvazione del Piano di Stock Grant 2021-2023 per l'assegnazione ai Beneficiari di complessive massime n. 102.000 Azioni Ordinarie della Società nel triennio.

L'Assemblea Ordinaria sarà chiamata a deliberare, oltre all'approvazione del Piano di Stock Grant 2021-2023, anche il conferimento al Consiglio di Amministrazione di ogni potere necessario o opportuno per dare esecuzione al Piano di Stock Grant 2021-2023, in particolare (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo) ogni potere per determinare il quantitativo di Azioni Ordinarie da assegnare a ciascuno dei Beneficiari e al Beneficiario Dirigente, verificare il raggiungimento degli Obiettivi di Performance per l'attribuzione delle Azioni Ordinarie, predisporre ed approvare il regolamento esecutivo del "Piano di Stock Grant 2021-2023" ed ogni sua modificazione/integrazione, procedere alle attribuzioni ai Beneficiari e al Beneficiario Dirigente delle Azioni Ordinarie, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano di Stock Grant 2021-2023 medesimo.

3.2 Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

La competenza per l'esecuzione del Piano di Stock Grant 2021-2023 spetterà al Consiglio di Amministrazione, il quale sarà incaricato dall'Assemblea Ordinaria della gestione ed attuazione del Piano di Stock Grant 2021-2023.

Il Consiglio di Amministrazione, nell'esercizio dei poteri che verranno ad esso conferiti dall'Assemblea Ordinaria in relazione al Piano, potrà delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione del suddetto Piano ad uno o più dei suoi membri.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano

Il Piano potrà essere soggetto ad adeguamenti o rettifiche, effettuati con la competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione, per riflettere eventuali fusioni, scissioni, aumenti di capitale, operazioni sulle azioni proprie o altre operazioni straordinarie di Abitare In che dovessero modificare l'attuale perimetro della Società o qualora le Azioni di questa cessino di essere negoziate sull'MTA (di seguito, l'"Evento Straordinario") ovvero qualora se ne manifesti comunque l'opportunità, anche in seguito a future modifiche normative o regolamentari.

3.4 Modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano

Il Piano di Stock Grant 2021-2023 prevede l'assegnazione gratuita ai Beneficiari e al Beneficiario Dirigente del diritto di ricevere dalla Società (sempre a titolo gratuito) le Azioni Ordinarie. In particolare, ciascun Diritto corrisponde ad un'Azione.

Il numero complessivo massimo di Azioni Ordinarie da assegnare ai Beneficiari per l'esecuzione del Piano di Stock Grant 2021-2023 è stabilito in n. 90.000 Azioni Ordinarie.

Per il Beneficiario Dirigente, il numero di Azioni da attribuire annualmente verrà calcolato dividendo l'importo di Euro 150.000 per la media aritmetica del prezzo di chiusura delle azioni di Abitare In nel mese antecedente la data effettiva di assunzione, complessivamente per un massimo di n. 12.000 Azioni.

Il Piano di Stock Grant 2021-2023 sarà attuato mediante attribuzione a titolo gratuito del Diritto di ricevere Azioni Ordinarie di nuova emissione, rivenienti dall'aumento gratuito del capitale sociale ai sensi dell'articolo 2349, comma 1, c.c., in via scindibile, la cui proposta è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea straordinaria convocata per il 31 maggio 2021.

3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse

Le caratteristiche del Piano di Stock Grant 2021-2023, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-bis del TUF, sono state determinate in forma collegiale da parte del Consiglio di Amministrazione, con l'astensione degli amministratori esecutivi.

Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione sono state assunte sulla base della proposta formulata dal Comitato Remunerazioni.

3.6 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato per la Remunerazione

In coerenza con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, le condizioni del Piano sono state definite su proposta del Comitato Remunerazioni, interamente composto da amministratori indipendenti.

La proposta di sottoporre il Piano all'Assemblea Ordinaria, ai sensi dell'art. 114-bis del TUF è stata quindi deliberata dal Consiglio di Amministrazione, con astensione degli amministratori esecutivi, in data 28 aprile 2021.

3.7 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo, il Piano di Stock Grant 2021-2023 non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria della Società.

Tali informazioni saranno rese note con le modalità e nei termini indicati dall'art. 84-*bis*, quinto comma, lett. a) del Regolamento Emittenti.

3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle date indicate nei punti 3.6 e 3.7, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano, se negoziati nei mercati regolamentati

Alla data del 23 aprile 2021 (data della riunione del Comitato Remunerazioni che ha esaminato la proposta di Piano) il prezzo di mercato delle Azioni Ordinarie registrato sull'MTA era pari ad Euro 51,6.

Alla data del 28 aprile 2021 (data della delibera del Consiglio di Amministrazione che ha deliberato di proporre all'Assemblea ordinaria della Società l'adozione del Piano) il prezzo di mercato delle Azioni Ordinarie registrato sull'MTA era pari ad Euro 50,8.

Non essendo ancora stato approvato il Piano da parte dell'Assemblea Ordinaria della Società, il prezzo delle Azioni Ordinarie a tale data sarà reso noto con le modalità e nei termini indicati dall'art. 84-*bis*, quinto comma, lett. a) del Regolamento Emittenti.

3.9 Presidi adottati dalla Società in caso di possibile coincidenza temporale tra la data di attribuzione delle Azioni o delle eventuali decisioni in merito del comitato per la remunerazione e la diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del Regolamento (UE) n. 596/2014

Si segnala che non è necessario approntare alcun presidio del genere in quanto le Azioni Ordinarie saranno attribuite ai Beneficiari solo al Termine di Maturazione e subordinatamente al raggiungimento degli Obiettivi di *Performance*. Conseguentemente, l'eventuale diffusione di informazioni privilegiate alla Data di Assegnazione risulterebbe ininfluente nei confronti dei Beneficiari che, a tale momento, non potrebbero effettuare alcuna operazione sulle Azioni Ordinarie essendo, l'Attribuzione e la successiva consegna, differite ad un momento successivo alla Data di Assegnazione.

In ogni caso, l'intero *iter* di attuazione del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate della Società.

4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 Descrizione delle forme in cui è strutturato il Piano di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano di Stock Grant 2021-2023 prevede l'assegnazione gratuita ai Beneficiari e al Beneficiario Dirigente del diritto di ricevere dalla Società (sempre a titolo gratuito) le Azioni Ordinarie.

4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede tre periodi annuali riferiti agli esercizi 2021, 2022 e 2023.

La consegna delle Azioni Ordinarie ai Beneficiari avverrà in conformità a quanto previsto dal Piano, previa verifica del conseguimento degli Obiettivi di *Performance*.

La consegna delle Azioni al Beneficiario Dirigente avverrà previa verifica dell'avveramento delle condizioni necessarie (legate al mantenimento del Rapporto di Lavoro) alla data di chiusura di ciascun esercizio e quindi entro 90 giorni dal 30 settembre 2021, 30 settembre 2022 e 30 settembre 2023.

4.3 Termine del Piano

Il Piano di Stock Grant 2021-2023 avrà durata sino all'approvazione del bilancio al 30 settembre 2023 ovvero alla consegna delle Azioni ai Beneficiari in relazione alla Terza *Tranche*, e al Beneficiario Dirigente con riferimento all'esercizio 2023, qualora precedente o successiva a tale data.

4.4 Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il Piano prevede che il numero massimo di Azioni da assegnare a ciascun Beneficiario sia pari a n. 15.000 Azioni per ciascun anno di durata del Piano.

Per il Beneficiario Dirigente, il numero di Azioni da attribuire verrà calcolato dividendo l'importo di Euro 150.000 per la media aritmetica del prezzo di chiusura delle azioni di Abitare In nel mese antecedente la data effettiva di assunzione, complessivamente per un massimo di n. 12.000 Azioni..

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano

Per quanto concerne le modalità e le clausole di attuazione del Piano di Stock Grant 2021-2023, si rinvia a quanto previsto nei singoli punti del presente Documento Informativo.

4.6 Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

I Diritti sono strettamente personali, nominativi e intrasferibili - fatta salva la trasmissibilità *mortis causa*, seppur nei limiti di cui al presente Regolamento – e non potranno essere costituiti in pegno o sottoposti a vincoli di alcun genere sia a titolo oneroso che gratuito.

Non sono previsti vincoli al trasferimento delle Azioni Ordinarie effettivamente consegnate ai Beneficiari e al Beneficiario Dirigente.

Il Piano di Stock Grant 2021-2023 prevede che la cessione delle Azioni Ordinarie consegnate ai Beneficiari e al Beneficiario Dirigente debba avvenire in modo ordinato nel rispetto delle condizioni operative previste dalle prassi di mercato per le operazioni su strumenti finanziari quotati.

4.7 Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile, in quanto non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni di *hedging*.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Rapporto di Amministrazione

I Diritti sono intrinsecamente e funzionalmente collegati e condizionati al permanere del Rapporto di Amministrazione; conseguentemente, la cessazione per qualsiasi motivo del Rapporto di

Amministrazione in un momento precedente al termine di maturazione determinerà la decadenza automatica, definitiva ed irrevocabile dei Diritti relativi alle predette *tranche*.

In caso di decesso del Beneficiario successivamente alla scadenza del periodo di maturazione, il suo Diritto si trasferirà agli eredi secondo la normativa vigente in materia successoria, fermo restando che in nessun caso tali eredi potranno vantare alcun diritto o pretesa in merito alle Azioni qualora il decesso del Beneficiario sia avvenuto precedentemente alla scadenza del periodo di maturazione.

Il Rapporto di Amministrazione s'intende cessato dal momento della comunicazione di cessazione del rapporto per qualsiasi causa.

Nonostante quanto sopra, il Beneficiario che, in qualità di amministratore, non si trovi nella condizione di permanenza in seguito a revoca della carica da parte della Società in assenza di giusta causa ovvero in seguito a rinuncia alla carica da parte dell'amministratore per giusta causa, avrà comunque diritto di ricevere un numero di Azioni con riferimento all'esercizio sociale antecedente la cessazione del Rapporto di Amministrazione ove non fossero state già attribuite.

Rapporto di Lavoro

La cessazione per qualsiasi motivo del Rapporto di Lavoro, o anche solo l'avvio del periodo di preavviso inerente la cessazione del Rapporto di Lavoro, in un momento precedente alla Data di Attribuzione determinerà la perdita del diritto all'attribuzione delle Azioni. Il Rapporto di Lavoro si intende cessato dal momento della comunicazione di cessazione del medesimo per qualsiasi causa, a prescindere da ogni eventuale periodo di preavviso contrattualmente dovuto.

In caso di decesso del Beneficiario Dirigente il suo diritto all'attribuzione delle Azioni si trasferirà agli eredi secondo la normativa vigente in materia successoria, limitatamente alle Azioni a lui spettanti nel medesimo esercizio in cui si è verificato l'evento.

Nonostante quanto sopra, il Beneficiario Dirigente che, in qualità di dipendente, non si trovi nella condizione di permanenza in seguito a licenziamento in assenza di giusta causa ovvero in seguito a dimissioni per giusta causa, avrà comunque diritto di ricevere le Azioni con riferimento all'esercizio sociale antecedente la cessazione del Rapporto di Lavoro ove non fossero state già attribuite.

4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano

Non sussistono cause di annullamento del Piano di Stock Grant 2021-2023.

4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto del Piano

Il Piano di Stock Grant 2021-2023 non prevede clausole di riscatto da parte della Società.

4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni Ordinarie in quanto esse sono attribuite in forma gratuita.

4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano

L'onere atteso per la Società è rappresentato dal valore nominale di 0,05 Euro cadauna delle Azioni Ordinarie a servizio del Piano, che sarà puntualmente determinato alla Data di Assegnazione.

L'informazione relativa al costo complessivo del Piano sarà fornita con le modalità e nei termini indicati dall'art. 84-*bis*, quinto comma, lett. a), del Regolamento Emittenti.

4.13 Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano

Il numero massimo di Azioni Ordinarie a servizio del Piano di Stock Grant 2021-2023 (pari a n. 102.000 Azioni Ordinarie) corrisponderà ad una percentuale pari a circa il 3,9 % dell'attuale capitale sociale della Società (pari ad Euro 129.676,90 e suddiviso in n. 2.593.538 Azioni Ordinarie tutte prive di valore nominale).

Il Piano di Stock Grant 2021-2023, essendo basato su un aumento di capitale gratuito ai sensi dell'art. 2349 c.c. determinerà effetti diluitivi sul capitale sociale.

4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non è previsto alcun limite per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali inerenti le Azioni Ordinarie effettivamente consegnate ai Beneficiari.

4.15 Informazioni relative ad azioni non negoziate in mercati regolamentati

Non applicabile, in quanto le Azioni Ordinarie sono quotate sul Mercato Telematico Azionario, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

4.16 - 4.23

La sezione relativa all'attribuzione di *stock option* non è applicabile.

4.24 - Tabella

La Tabella n. 1 prevista dal paragrafo 4.24 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti sarà fornita con le modalità e nei termini indicati dall'art. 84-*bis*, quinto comma, lett. a) del Regolamento Emittenti.